

SIR Industriale S.p.A.

ESG Company Profile 2022



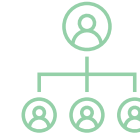
INDICE DEI CONTENUTI



1. PROFILO SOCIETARIO



2. IL NOSTRO VIAGGIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ



3. GOVERNANCE

- 3.1. Governance ed etica*
- 3.2. Catena di fornitura responsabile*
- 3.3. Innovazione, digitalizzazione e sostenibilità del prodotto*



4. ENVIRONMENT

- 4.1. Cambiamento climatico e riduzione delle emissioni*
- 4.2. Economia circolare e gestione dei rifiuti*
- 4.3. Gestione della risorsa idrica*
- 4.4. Qualità dell'aria*



5. SOCIAL

- 5.1. Gestione, formazione e sviluppo delle persone*
- 5.2. Salute e sicurezza*
- 5.3. Diversità e inclusione*
- 5.4. Tutela, soddisfazione e sicurezza del cliente*

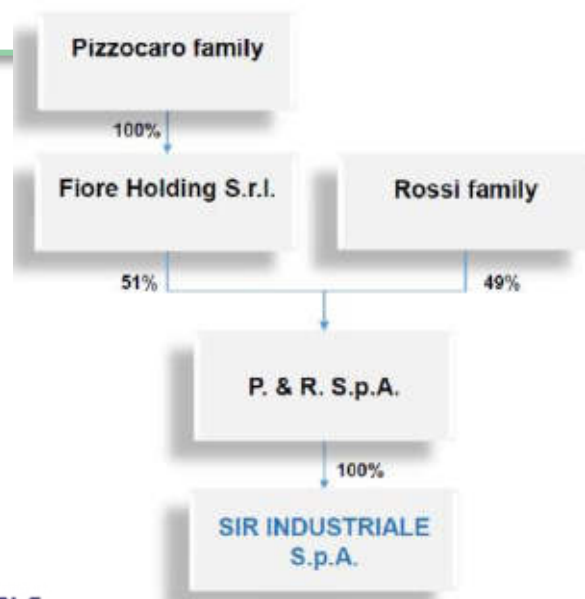
1. PROFILO SOCIETARIO



Chi siamo

SIR Industriale S.p.A. è un'azienda italiana a conduzione familiare che **opera da oltre 60 anni nel settore chimico**, in particolare, nel settore delle resine termoindurenti.

La sede legale e amministrativa dell'azienda si trova a **Macherio (MB)**, dove è anche presente uno dei due stabilimenti produttivi. Il secondo stabilimento si trova a **Castelseprio (VA)**.



Il nostro 2022

€ 12 milioni

Utile d'esercizio al 31 dicembre

+€ 23 milioni

Aumento dei ricavi rispetto al 2021



I nostri driver

- **Innovazione, studio, ricerca, progettazione e sviluppo**
- **Affidabilità** del processo produttivo
- **Soddisfazione dei clienti**
- **Crescita ed espansione** costante del business



La nostra mission

Contribuire alla modernità di tutti i settori industriali accogliendo le esigenze di tutti gli stakeholder, ricercando le migliori soluzioni per sostenere l'evoluzione della società in tutte le sue declinazioni con particolare attenzione al benessere delle generazioni future

2. IL NOSTRO VIAGGIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ



Dove siamo oggi

Nel 2022 SIR Industriale ha deciso di sviluppare il **suo primo Bilancio di Sostenibilità** per condividere con i propri stakeholder gli impegni posti, le attività svolte e gli obiettivi da raggiungere in ottica di sostenibilità.

È stata condotta la prima analisi di materialità, che ha permesso di **individuare una lista di temi prioritari e i relativi impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone**. Il processo si è articolato in tre fasi:

1. Analisi dei principali trend di sostenibilità nel settore dell'industria chimica nonché analisi di benchmark rispetto alle pratiche di rendicontazione adottate dai diretti competitor di SIR Industriale;

2. Svolgimento di un workshop con i principali referenti di SIR Industriale e coinvolgimento di un campione di **fornitori e dipendenti** dell'azienda per la valutazione dei temi e degli impatti;

3. Prioritizzazione dei temi materiali sulla base della significatività dei relativi impatti verso l'esterno.

Durante l'analisi è stata definita una **soglia di materialità**, al di sotto della quale alcuni temi non sono considerati, per quest'anno, materiali: Cyber Security e Data Management e Supporto alla Comunità.



Temi materiali di SIR Industriale 2022

Environment

- Cambiamento Climatico e Riduzione delle Emissioni
- Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti
- Gestione della Risorsa Idrica
- Qualità dell'aria

Social

- Gestione, Formazione e Sviluppo delle Persone
- Salute e Sicurezza
- Diversità e Inclusione
- Tutela, Soddisfazione e Sicurezza del Cliente

Governance

- Etica e Integrità di business
- Catena di Fornitura Responsabile
- Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità del Prodotto



3. GOVERNANCE

3.1. GOVERNANCE ED ETICA



Dove siamo oggi

L'azienda opera secondo il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Il controllo sul funzionamento e il rispetto del Modello di Organizzazione, nonché il suo costante aggiornamento, è affidato all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione. Eventuali comportamenti e condotte contrarie a quanto disposto all'interno del Modello di Organizzazione possono essere segnalate da chiunque, in totale anonimato.

SIR Industriale S.p.A. ha inoltre adottato un proprio **Codice Etico**, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento, affidabilità, reputazione e immagine dell'azienda.

Per assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, così come del Modello di Gestione e Controllo, vengono predisposti **specifici corsi formativi** volti a favorirne la diffusione, conoscenza, condivisione e applicazione.



Il nostro 2022

8

Numero di membri dell'Organo di Governo e Controllo

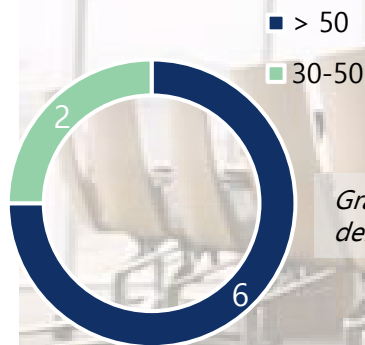


Grafico 1. Distribuzione dei membri dell'Organo di Governo e di Controllo per età

■ Uomini
■ Donne

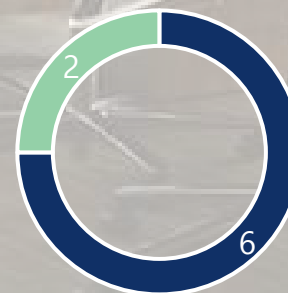


Grafico 2. Distribuzione dei membri dell'Organo di Governo e di Controllo per genere



I nostri obiettivi per il futuro

Per il 2023 SIR Industriale ha previsto l'istituzione di un **Comitato ESG**, il cui compito sarà quello di identificare gli obiettivi di sostenibilità, le iniziative da avviare per il loro raggiungimento e monitorarne il progresso annualmente.

3.2. CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE



Dove siamo oggi

SIR Industriale riconosce il ruolo cruciale di partner e fornitori affidabili e qualificati nel garantire la produzione di prodotti di alta qualità che soddisfino le aspettative dei clienti e si impegna a instaurare collaborazioni improntate alla ricerca del massimo **vantaggio competitivo**, alla **concessione di pari opportunità per ogni fornitore**, alla **lealtà** e all'**imparzialità**.

Il processo di valutazione dei fornitori è in capo all'ufficio acquisti con il supporto dei responsabili dell'utilizzo dei materiali o dell'attività interessata.

Tra la fine del 2021 e l'inizio del 2022 l'azienda ha compilato il **questionario Ecovadis**, che valuta il livello di maturità della sostenibilità delle aziende in quattro macroaree: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile.



Il nostro 2022

Numero totale di fornitori

Oltre
500

34%

Percentuale di acquisto da fornitori italiani

Punteggio SIR Industriale al questionario Ecovadis

56/100



I nostri obiettivi per il futuro

Tra gli strumenti in previsione per assicurare la sostenibilità lungo la propria catena di fornitura, SIR Industriale sta lavorando allo sviluppo di un **questionario ESG da sottoporre ai suoi fornitori**, al fine di valutarne, oltre alla qualità dei prodotti e la competenza, le performance etiche, ambientali e sociali.

3.3. INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SOSTENIBILITÀ DEL PRODOTTO



Dove siamo oggi

Il dipartimento di **Ricerca & Sviluppo** è dotato di **quattro laboratori di ricerca e innovazione**, grazie ai quali è possibile mantenere alta la capacità innovativa dell'azienda e assicurare l'avanguardia tecnologica.

Nel corso del 2022, l'azienda ha intensificato i propri **investimenti per supportare attività di ricerca e sviluppo di nuovi materiali maggiormente sostenibili**. SIR Industriale ha infatti avviato una collaborazione per effettuare un'analisi sull'utilizzo di **materie prime a base biologica** in sostituzione delle materie prime provenienti da fonti fossili. Scopo del progetto è quello di identificare nuove materie prime per una produzione più sostenibile e sviluppare una **nuova famiglia di poliesteri per la produzione di coatings e composito con un contenuto di carbonio bio/rinnovabile maggiore almeno del 50%**.

Inoltre, nel 2022 SIR ha prodotto i primi batches di **resina FS 0993 AT/S partendo dal PET di recupero**, ottenendo un prodotto a minore impatto ambientale grazie all'utilizzo del PET riciclato quale materia prima.

Infine, per garantire la qualità e la sicurezza dei suoi prodotti, SIR Industriale ha effettuato **un'attività di screening sulle resine solide attualmente prodotte** al fine di monitorare e aggiornare la dichiarazione relativa al contenuto di Bisfenolo A (BPA) libero dei propri prodotti.



Il nostro 2022

20

Tonnellate di prodotto derivante da PET recuperato vendute



A photograph of a forest with tall, thin trees. Sunlight is streaming through the canopy, creating a bright, hazy atmosphere. The ground is covered with fallen leaves and some green plants. A semi-transparent white banner is overlaid on the right side of the image, containing the text '4. ENVIRONMENT'.

4. ENVIRONMENT

4.1. CAMBIAMENTO CLIMATICO E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI



Dove siamo oggi

I principali consumi energetici dell'azienda sono riconducibili all'utilizzo di **gas naturale e energia elettrica**.

In entrambi i siti è presente un **impianto di cogenerazione** che produce energia elettrica e termica e permette di **migliorare l'efficienza complessiva dell'utilizzo di energia**.

SIR Industriale ha adottato una **Politica di Sicurezza, Qualità e Ambiente** e, nel corso degli anni ha implementato numerose **iniziative di efficientamento energetico**.

Inoltre, l'azienda si impegna a **sensibilizzare tutti i dipendenti** sul corretto uso dell'energia e la riduzione degli sprechi energetici all'interno degli uffici.

Dal 2022, l'azienda ha avviato il monitoraggio delle **emissioni dirette di GHG (Scope 1)** e le **emissioni indirette di GHG (Scope 2)** al fine di controllare e migliorare la propria impronta carbonica.



Il nostro 2022

50.000

Tonnellate annue prodotte

Consumo energetico totale in GJ

393.000

19.059

Tonnellate di CO_{2e} di emissioni Scope 1



I nostri obiettivi per il futuro

A partire dal 2023 SIR Industriale potrà avvalersi di un **impianto fotovoltaico** che contribuirà a soddisfare i consumi energetici dell'azienda, introducendo quindi una quota parte di fonti rinnovabili.

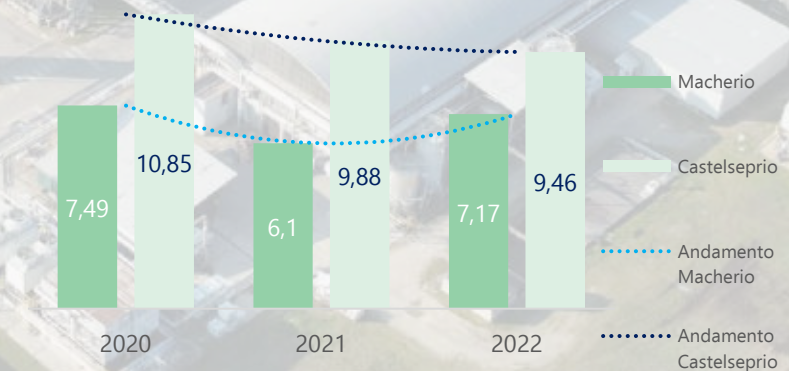


Grafico 3. Intensità energetica per sito (Gj/t)

4.2. ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI



Dove siamo oggi

L'azienda si impegna ad assicurare una corretta gestione dei rifiuti attraverso una conduzione sistematica ed efficiente dei materiali di scarto abbinata ad un corretto smaltimento dei rifiuti pericolosi.

Il processo di gestione dei rifiuti è supervisionato da **personale adeguatamente formato** e prevede le fasi di generazione dei rifiuti, di classificazione dei rifiuti secondo l'Elenco Europeo Rifiuti, di stoccaggio e movimentazione in aree adibite e nel rispetto delle condizioni di sicurezza e infine lo smaltimento dei rifiuti.

Inoltre, l'azienda svolge annualmente **azioni di monitoraggio** sulle quantità di rifiuti pericolosi, sui rifiuti non pericolosi inviati a smaltimento e sui rifiuti non pericolosi soggetti a controlli particolari (cosiddetti rifiuti con codice a specchio).

Nel 2022 SIR Industriale ha avviato una serie di studi sostenuti dal **Ministero dello Sviluppo Economico** volti a sviluppare **tecnologie innovative per dare una nuova vita agli scarti** di produzione in sottoprodotti.



Il nostro 2022

Tonnellate di rifiuti prodotti
(al netto di sottoprodotti)

3.223

-24%

Riduzione dei rifiuti destinati a smaltimento rispetto al 2021

Aumento di rifiuti non destinati a smaltimento rispetto al 2021

+36%



I nostri obiettivi per il futuro

Per i prossimi esercizi, SIR Industriale valuta la possibilità di implementare **un sistema di incentivi per il management collegati ai KPI di produzione di rifiuti** con l'obiettivo di assumere un ruolo guida nella promozione di un futuro più sostenibile.

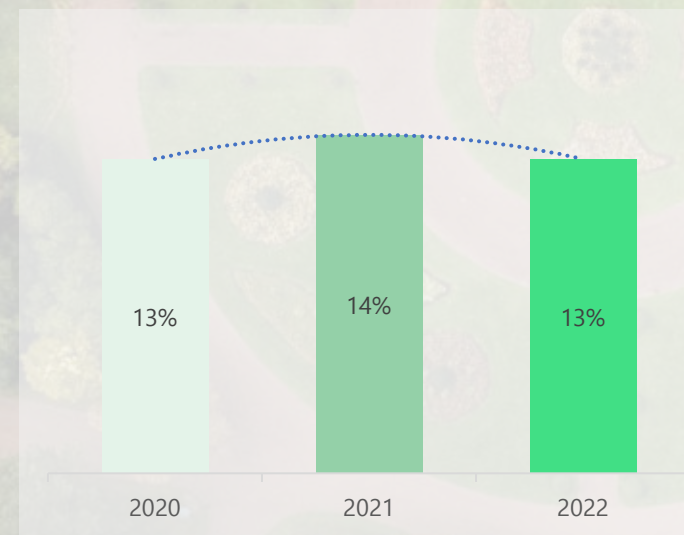


Grafico 4. Percentuale di rifiuti prodotti per capacità produttiva totale

4.3. GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA



Dove siamo oggi

Il prelievo idrico avviene sia tramite il **servizio di pubblico acquedotto** che tramite **tre pozzi privati**.

Per garantire una corretta gestione della risorsa idrica, SIR Industriale pone in essere **misure di riduzione** dei volumi di acqua utilizzata e scaricata mediante l'ausilio di una torre di raffreddamento e utilizza **strategie integrate di gestione e trattamento** delle acque reflue per la riduzione della produzione di inquinanti.

Per lo stabilimento di Macherio l'azienda ha previsto l'installazione di un **impianto di ossidazione termica** dell'acqua di reazione che permette, tramite la produzione di vapore a 12 barg e un'unità di depolverazione, di eliminare totalmente i composti odorigeni nelle acque immesse in pubblica fognatura.

Per migliorare ulteriormente la propria gestione SIR Industriale ha avviato un **progetto di adeguamento delle proprie reti** che prevede:

- la separazione delle acque industriali e dei reflui domestici
- la separazione delle acque pluviali e quelle provenienti dalle superfici scolanti

Nel rispetto del Regolamento del Servizio Idrico Integrato tutte le linee di scarico saranno campionabili separatamente.



Il nostro 2022

m³ di prelievo
idrico totale

351.125

94%

Percentuale del prelievo
idrico totale derivante da
acque sotterranee

m³ di scarico totale
di acqua

248.000

4.4. QUALITÀ DELL'ARIA



Dove siamo oggi

SIR Industriale si avvale di un **laboratorio esterno** specializzato nelle verifiche delle emissioni odorigene e di **sistemi di contenimento**. Il monitoraggio e l'analisi delle emissioni è svolto in linea con quanto dettato dal D.Lgs. 152/2006 e ulteriori metodologie di campionamento riconosciute a livello nazionale e internazionale, tra cui, in ordine di priorità:

- Norme tecniche CEN;
- Norme tecniche nazionali (UNI, UNICHIM);
- Norme tecniche ISO;
- Altre norme internazionali o nazionali (EPA, NIOSH, ecc.).

Nel 2021 SIR Industriale ha eseguito un'indagine finalizzata a **individuare e stimare l'impatto olfattivo generato dalle emissioni di sostanze odorigene** derivanti dal processo di fabbricazione nel sito di Macherio.



Il nostro 2022

-13%

Riduzione delle emissioni atmosferiche generate rispetto al 2021

Tonnellate di emissioni significative nell'aria

52,78

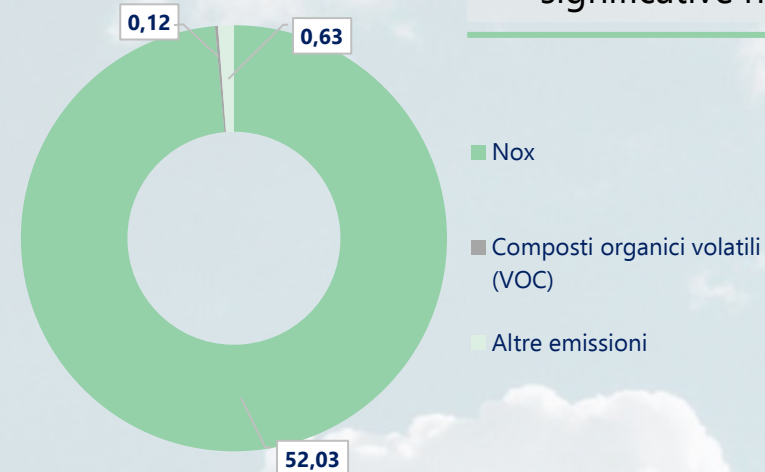


Grafico 5. Altre emissioni significative (t)



5. SOCIAL

5.1. GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE PERSONE



Dove siamo oggi

Il processo di selezione dell'azienda è strutturato in modo tale da garantire **imparzialità, pari opportunità e non discriminazione**, e si prefigge l'obiettivo di assicurare che ogni singola persona sia messa nelle condizioni di **contribuire allo sviluppo degli obiettivi di impresa** e assicurare che tali obiettivi siano perseguiti nel rispetto dei principi etici e dei valori dell'azienda.

SIR Industriale fornisce ai dipendenti **le conoscenze, le competenze e le risorse necessarie** per svolgere il proprio lavoro in modo efficace ed efficiente e soprattutto sicuro, investendo nello sviluppo e nella formazione del personale. Ogni anno le risorse umane identifica le necessità formative, suddivise per area tematica, sulla base delle richieste ricevute dai dipendenti.

L'azienda garantisce ambienti di lavoro sicuri, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e mette a disposizione strumenti per agevolare e rafforzare il *work-life balance* dei dipendenti attraverso **servizi di welfare** che permettono di migliorare il benessere all'interno e all'esterno dell'ambiente di lavoro, la soddisfazione sul lavoro e ridurre il turnover aziendale.



Il nostro 2022

193

Numero di dipendenti

Percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo pieno

99%

55%

Percentuale di giovani under 30 assunti sul totale

Ore di formazione erogate

884



I nostri obiettivi per il futuro

Per il 2023 è previsto lo sviluppo di nuove **attività di formazione** per tutti i dipendenti.

È stato inoltre condiviso per la prima volta con tutti i dipendenti un questionario per identificare i **valori aziendali**, al fine di coinvolgere le persone nell'identificazione e definizione della mission aziendale e per indirizzare le attività future dell'azienda.

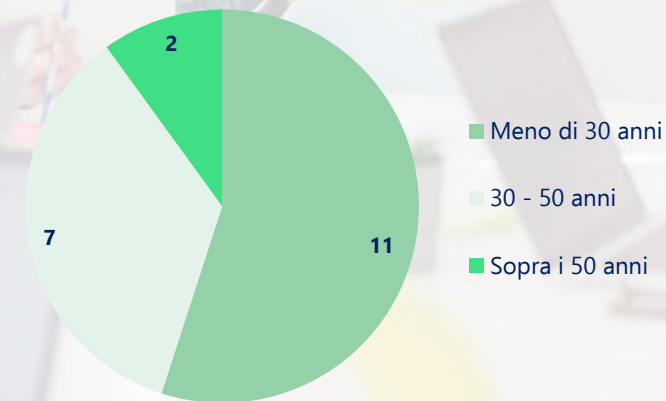


Grafico 6. Dipendenti assunti per fasce d'età

5.2. SALUTE E SICUREZZA



Dove siamo oggi

Oltre alla **Politica di Sicurezza, Qualità e Ambiente**, SIR adotta una **Politica di Prevenzione degli Incidenti Rilevanti**. A tal fine, l'azienda ha implementato un **Sistema di Gestione della Sicurezza per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGS-PIR)**, come prescritto dal D.Lgs. 105/2015. Il sistema di Gestione è sottoposto ad **audit da parte di funzionari tecnici** (ARPA Lombardia a Castelseprio e dal Ministero dell'Interno a Macherio) al fine di accertare l'adeguatezza della politica di prevenzione degli incidenti rilevanti e verificare la corretta applicazione degli strumenti per la prevenzione degli incidenti.

SIR Industriale ha inoltre attuato un **Piano di Emergenza Interno (PEI)**, che individua disposizioni, informazioni, procedure e modalità organizzative per l'identificazione delle emergenze che si possono verificare in stabilimento e la pianificazione delle azioni da adottare, nonché un **Piano di Emergenza Esterno (PEE)** che definisce le fasi di gestione dell'emergenza, le informazioni e le norme di comportamento da divulgare alla popolazione potenzialmente a rischio.

Per garantire che tutto il personale sia formato e sappia gestire in modo efficace eventuali scenari d'emergenza, l'azienda ha sviluppato un **Piano di Informazione, Formazione ed Addestramento** rivolto a tutto il personale dipendente e a tutto il personale in inserimento nello stabilimento, riguardante le tematiche di formazione obbligatoria e specialistica sulla sicurezza.

Inoltre, per tutti i livelli aziendali sono programmati degli **Incontri Periodici di Sicurezza** con frequenza trimestrale organizzati dal Servizio di Prevenzione e Protezione di Stabilimento in aula o in modalità e-learning sulla piattaforma Sicurpoint.

Infine, con l'obiettivo di monitorare lo stato di salute dei propri lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro, SIR Industriale porta avanti delle **iniziative sanitarie**, come ad esempio analisi del sangue, delle urine ed elettrocardiogramma rivolte ai lavoratori notturni tramite medico competente.



Il nostro 2022

Numero di infortuni
sul lavoro

3

1,95

Tasso di infortuni
sul lavoro*

5.3. DIVERSITÀ E INCLUSIONE



Dove siamo oggi

Per SIR Industriale la **diversità degli individui** è un aspetto molto importante all'interno della realtà aziendale e in quest'ottica intende **sviluppare iniziative per il futuro** volte a promuovere un modello lavorativo manageriale in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui vengano riconosciute e rispettate le esigenze dei lavoratori, dove si valorizzi la diversità, il rispetto delle differenze e la tutela delle pari opportunità.

La **tutela delle diversità** e **l'impegno per favorire l'inclusione** sono applicati fin dalla prima fase di assunzione e la successiva gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione si ispira al rispetto dei diritti dei lavoratori e alla piena valorizzazione del talento del singolo, nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale.



I nostri obiettivi per il futuro

SIR Industriale ha individuato due temi sui quali intende operare:

- la **promozione e lo sviluppo di un modello lavorativo manageriale**
- porre maggiore attenzione alle **esigenze dei lavoratori**

Per ognuno, sono stati individuati gli strumenti per sviluppare gli obiettivi per un ambiente di lavoro più stimolante e produttivo.

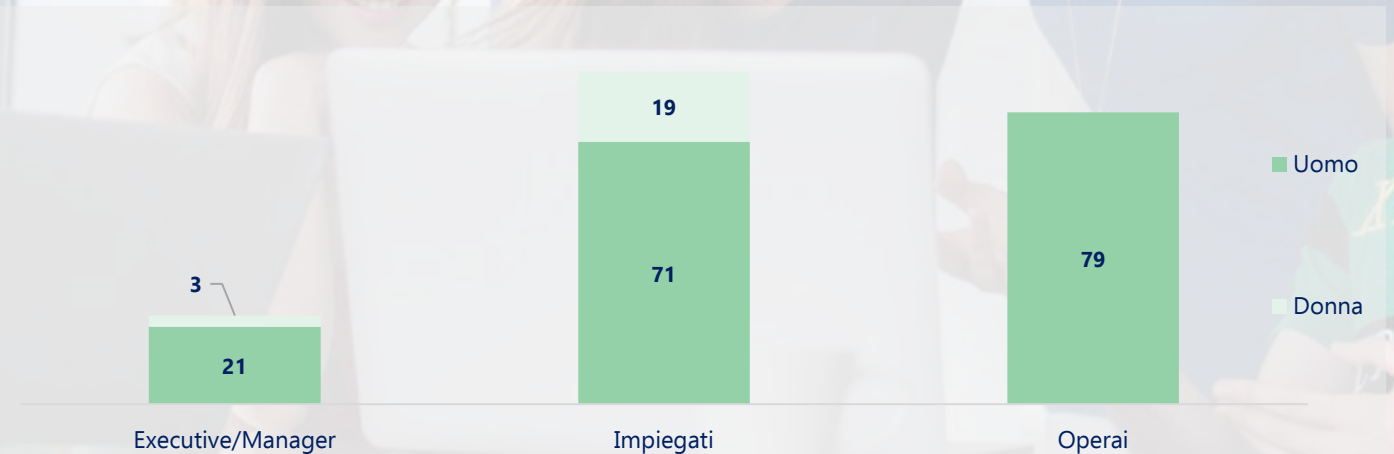


Grafico 7. Dipendenti per categoria professionale e genere

5.4. TUTELA, SODDISFAZIONE E SICUREZZA DEL CLIENTE



Dove siamo oggi

SIR Industriale adotta un **Sistema di Gestione della Qualità** certificato **ISO 9001**. Per la gestione delle proprie operazioni, l'azienda utilizza:

- Il gestionale SAP
- Il gestionale SIAS

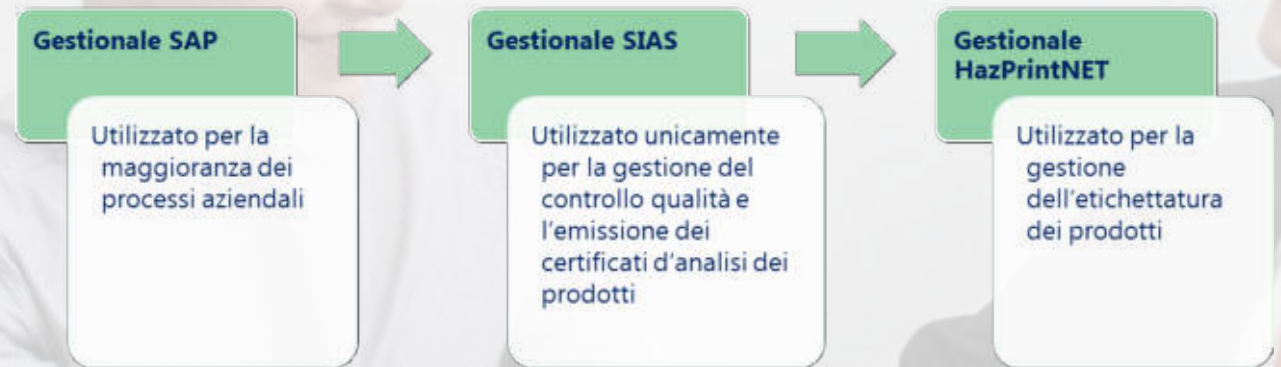
L'azienda dispone e utilizza il **software HazPrintNET** per etichettare efficacemente le merci in uscita, le quali sono sempre debitamente accompagnate dalle schede di sicurezza e certificati d'analisi.

Il Laboratorio di Controllo Qualità (LCQ) si occupa del controllo e dell'analisi dei parametri di qualità previsti dalla normativa.

Al momento della spedizione del prodotto, il **Certificato di Qualità** in cui viene dichiarata la conformità del prodotto al range previsto dal capitolato, viene allegato alla documentazione d'accompagnamento. Attraverso questo rigoroso processo, SIR Industriale è in grado di fornire prodotti di alta qualità che soddisfano le aspettative dei propri clienti.

In ottica di **miglioramento continuo**, l'azienda riconosce l'importanza di ascoltare il **feedback dei clienti** con l'obiettivo di creare prodotti **versatili e di alta qualità** che rispondono in modo specifico alle loro esigenze.

Sistema di Gestione della qualità



Gestione delle non conformità



SIR Industriale S.p.A.

Via Bellini 35
20385 Macherio(MB)
P. +39 0392072306

sirindustriale@pec.sirindustriale.com

<http://sirindustriale.com/>